

FAQ (Frequently Asked Questions) des Candidats à un poste dans le domaine SAP

A quels candidats s'adresse ce site et le cabinet de chasse PHRONESIS?

PHRONESIS, cabinet de chasse de têtes SAP, s'adresse **uniquement** à une population de consultants et d'experts SAP (du consultant junior au directeur de projets/programmes en passant par le responsable de domaines SAP). Notre vocation de **spécialiste** du marché du recrutement et de l'emploi **SAP** consiste ainsi à travailler pour le bien-être professionnel des personnes (salariés comme travailleurs indépendants) exerçant avec passion une activité de consulting (interne ou externe) dans le **domaine SAP**.

Quels sont les types de postes SAP proposés aux candidats au changement ?

PHRONESIS propose indifféremment des postes en assistance à maîtrise d'œuvre (AMOE) et en assistance à maîtrise d'ouvrage (AMOA) de projets SI à base de **solutions SAP**. Ainsi, les **postes** les plus souvent proposés aux candidats sont :

- Ingénieur d'études et de développement SAP, consultants et experts techniques (abap, AOO, BSP, webdynpro, sapsript, IDOCS, BAPIS, ALE, LSMW, batch input, smartforms, guixt,...),
- Administrateurs techniques SAP BC (UNIX/NT/ORACLE ...),
- Consultants et experts fonctionnels ou Métiers (tous les modules fonctionnels y compris les solutions verticales IS),
- Consultants et experts technico-fonctionnels SAP (abap + 1 ou plusieurs modules),
- Chefs de projets et directeurs de missions/programmes (encadrement d'équipes et de projets SAP complexes avec maîtrise des méthodologies spécifiques (ex : ASAP pour SAP, ARIS, MEGA ...),
- Urbanistes et architectes techniques ou fonctionnels SAP
- Directeurs de pôle / Business Unit Managers / directeurs d'agence SAP,
- Ingénieurs commerciaux / ingénieurs d'affaires / directeurs commerciaux SAP.

Pourquoi déposer sa candidature sur PHRONESIS, quels avantages pour un candidat ?

Notre vocation consiste à vous proposer un **service personnalisé** et pointu de conseil dans le choix de votre futur emploi SAP (ou mission) et dans celui de votre prochain employeur SAP (ou client).

En effet, en nous proposant de vous intégrer au sein de notre vivier interne de candidats, vous nous permettez de vous contacter **en toute confidentialité** afin de vous faire part d'opportunités de postes ou de missions SAP qui soient très exactement en adéquation avec vos souhaits d'intervention et d'évolution et avec vos compétences techniques/fonctionnelles/métiers SAP. Il vous suffit pour cela de simplement répondre à un **questionnaire** de candidature (modèle joint dans la rubrique "Ressources" du site) et de nous faire parvenir un curriculum vitae word actualisé (toutes versions de word **excepté word 2007**).

Ainsi, dès que nous disposons d'une mission de recrutement SAP correspondant à vos aspirations et à votre profil, nous vous contactons afin d'en discuter dans les détails et, le cas échéant, en cas d'intérêt réciproque, nous vous **rencontrons** en face à face en vue d'approfondir l'examen de votre candidature. A partir de là, nous mettons à votre disposition toute l'étendue de l'offre de conseil d'un cabinet de conseil en recrutement **spécialiste du marché SAP** (évolution de carrière, aide à la



rédaction du dossier de candidature, informations sur les pratiques de rémunération, étude de personnalité, étude d'adéquation à un poste, informations et veille sur les entreprises recruteuses du secteur, coaching individuel, méthodologie de recherche d'emploi ...).

Quelles missions traitez-vous ? Quels types de "profils" SAP vous intéressent ?

De par notre **spécialisation** sur le segment des compétences **SAP**, nous recherchons de manière continue pour nos différents clients (éditeurs, cabinets de conseil, SSII-Intégrateurs et entreprises utilisatrices de SAP) des ingénieurs d'études, des consultants, des experts, des chefs de projets, des architectes, techniques, technico-fonctionnels et fonctionnels, des profils SAP juniors (1 an d'expérience) comme seniors (jusqu'à 20 ans d'expérience SAP), disposant d'un niveau de formation initiale allant du Bac + 2 (BTS, DUT) au Bac +5/8 (Doctorat, Mastère, MBA, DESS, ingénieur ou ESC), et dotés d'une première expérience professionnelle effectuée sur SAP (y compris un stage long). Ces personnes peuvent décider d'exercer leurs talents en tant que salariés ou en tant qu'indépendants (freelances/profession libérale) : dans les 2 cas de figure, nous saurons les accompagner efficacement et avec professionnalisme dans leurs choix.

Dois-je déposer plusieurs fois ma candidature sur le site de PHRONESIS ?

PHRONESIS se propose d'être votre **partenaire emploi SAP** et donc de suivre tout au long de leur **carrière professionnelle** les candidats de valeur que le cabinet est amené à rencontrer ou à approcher dans le cadre de ses mandats. C'est la raison pour laquelle nous apprécions vraiment d'obtenir des nouvelles (surtout lorsqu'elles sont bonnes !) de nos différents candidats (changement de poste, promotion interne, expatriation, changement de coordonnées, ...); A fortiori, nous apprécions d'être informés de vos desiderata et de l'évolution de votre **situation professionnelle** (recherche active ou passive d'un nouveau poste SAP, licenciement, démission, congé parental, CIF, congé maternité ...). L'usage de l'email a révolutionné la qualité et la quantité des relations entre candidats et recruteurs, profitez-en donc pour communiquer vos nouvelles par ce moyen facile, rapide, pratique et économique. Si vous êtes freelance SAP, un envoi régulier de cv word actualisé 1 mois avant chaque fin de mission/projet est bien entendu le bienvenu.

Que suis-je en droit d'attendre et d'espérer des services de PHRONESIS ?

PHRONESIS veut établir avec ses candidats des **relations saines** caractérisées par le conseil, l'honnêteté intellectuelle, la transparence, la confiance, la précision et le respect de la confidentialité. En établissant une telle relation de **confiance** et d'écoute mutuelle, PHRONESIS s'engage notamment à :

- fournir aux candidats des informations exactes et appropriées quant à l'organisation et à la position de son client,
- présenter à ses clients des informations exactes et appropriées sur les candidats en maintenant la confidentialité des renseignements fournis par les candidats,
- encourager les candidats à communiquer des informations exactes sur leurs diplômes et sur leurs expériences professionnelles. Si PHRONESIS apprend que le candidat l'a trompé ou a trompé son client concernant ses diplômes ou expériences, PHRONESIS doit rejeter le candidat pour abus de confiance, à moins que son client, le candidat et PHRONESIS soient communément d'accord pour que la candidature soit maintenue après révélation des faits, en fonction de leur gravité et de leur importance réelle,
- informer les candidats du statut de leur candidature en temps utile,
- aviser les candidats de toute limite que pourrait connaître PHRONESIS pour les présenter comme candidats potentiels dans le cadre de recherches futures.